

# 山东艺术学院文件

山艺院字〔2016〕105号

## 山东艺术学院关于加强师资队伍建设与管理的实施办法

为落实省委巡视反馈意见的要求，进一步加强教师队伍建设，大力实施人才强校战略，健全完善以促进教师

量，优化队伍结构。

一是围绕学校各学科专业建设发展，充分发挥各教学单位的积极性和主动性，重点引进有突出专业创作潜力和成果预期的高端领军人才和创新团队带头人；把握国家“千人计划”和省里“万人计划”实施的战略机遇，广泛联系国内艺术文化界知名学者和专家，大力引进或“柔性引进”国内高层次人才来校工作；充分发挥校院学术委员会、学校人才工作领导小组等人才评价机构的作用，严把高层次人才队伍建

按照“由注重学历学位提升向注重能力素质提升转变，由校本培养培训为主向校外、省外、国外转变，由培养培训青年教师为主向培养培训各年龄段教师并重转变”的师资培养新趋势，加强对专任教师的培养培训。

一是鼓励并支持有发展潜力的学术带头人参加校外科  
研与艺术实践交流活动或进行合作项目研究；积极参与省里  
“高校青年教师成长计划”访学项目等人才工程建设，鼓励  
各教学单位积极与国内外知名艺术院校在强势学科建设方  
面加强联系，创造条件支持本单位教师  
会议，开阔学术视野，追踪学术研究前沿。

二是全面修订完善青年教师成长计划，积极开展对青  
年教师的各类教学、科研和艺术实践技能培训。实行“老中  
青传帮带”的人才培养模式，给青年教师更多的实践和锻炼  
机会，帮助优秀青年教师顺利成长为团队的核心力量和接班  
人，使他们能够潜心科研与创作，多出成果、出大成果。

三是组织教师认真学习贯彻《教师法》《教师职业道德规范》

等方面的重要依据；坚持每年对优秀教师和“三育人”先进个人进行表彰和奖励。对严重违反教学工作规范和师德要求的教师在岗位聘任等方面坚持“一票否决”制度。

### 三、完善制度机制，提高师资队伍管理水平

以事业单位人事制度改革为契机，建立和完善师资队伍管理机制，形成符合国家政策法规，适应学校发展需求，科学性较强、针对性较高的师资队伍建设制度体系。

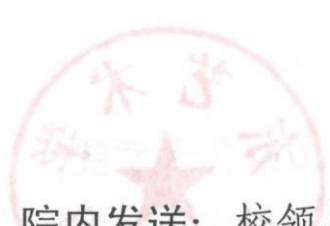
一是进一步深化完善岗位设置与聘用工作。在学校全面实施岗位设置管理与聘用工作的基础上，进一步完善相关制度措施，通过实施岗位设置管理制度，将岗位设置管理与学校人才尤其是师资队伍发展规划结合起来，与学科建设结合起来，始终把促进师资队伍发展作为岗位设置管理的重要出发点和落脚点，进一步理顺用人关系，激活用人机制，提高用人效益，完善激励约束机制，更好地为调动和发挥学校广大教师的积极性提供有力的政策支持与制度保障。

二是深化专业技术职务评审制度改革。根据国家及山东省职称改革的部署要求，结合学校实际，出台学校专业技术职务评审实施办法。要使专业技术职务评审工作更加符合高等艺术教育规律和艺术学科的专业特点，充分发挥出专业技术职务评审在高层次、高水平人才培养中的导向和引领作用。建立规范的评审专家遴选机制，使评审工作更具有公正性。严格遵循专业技术职务评审程序步骤，重心下移，充分

发挥各学科（二级学院）的自主权，确保评审和推荐的公开、公正和透明，进一步激发教师的教学积极性和创新动力，促进教师产出更多高水平成果。培养更多优秀



... (faint, illegible text) ...



院内发送：校领导，各单位、各部门

山东艺术学院

2016年8月4日印发

拟文：人事处

校对：于聪

共印：55份